



Comune di Caneva  
Provincia di Pordenone

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO  
INTEGRATIVO A LIVELLO DI ENTE**

(ART. 4, COMMA 1, CCRL 01.08.2002)

**ANNO 2009**

L'anno 2010, il giorno QUATTORDICI del mese di MAGGIO, presso la Sede Municipale di Piazza Martiri Garibaldini n. 8 si è riunita la delegazione trattante di cui all'art. 11 del CCRL 01/08/2002 per la definizione dell'accordo inerente l'applicazione degli istituti contrattuali demandati alla contrattazione decentrata a livello di ente dal CCRL 01.08.2002 e dal CCDIT 31.10.2003, la cui ipotesi è stata approvata dalla Giunta comunale con deliberazione n. 93 del 10.05.2010 dichiarata immediatamente eseguibile.

Sono presenti:

a) per la **parte pubblica**, ai sensi dell'art. 32 del Regolamento Comunale sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi:

- il Segretario comunale, **dott.ssa Maria DE PAOLI**, in qualità di Presidente, autorizzata alla sottoscrizione del presente contratto in forza della predetta deliberazione giunta n. 93 del 10.05.2010;

b) per la **parte sindacale**

per le R.S.U. dell'Ente:

- FPS CISL: sig. **Emanuela DE NARDI**, sig. **Antonio CARLET**;
- F.P. C.G.I.L.: sig. **Fabrizio GENUISE**;

per le OO.SS TERRITORIALI DI CATEGORIA:

- sig. **Maurizio ANGELI** - CISL FPS
- sig. **Luca MUNNO** - F.P. C.G.I.L.
- sig. **Antonello DAL BEN** - U.I.L. F.P.L.

Le parti, nel rispetto delle vigenti norme contrattuali, definiscono i seguenti istituti correlati all'utilizzo delle risorse decentrate e del fondo per lavoro straordinario.

**A) INDENNITA' DI RISCHIO (art. 62 CCRL 01/08/2002, art. 26 CCDIT 31/10/2003 e art. 36 CCRL 26/11/2004).**

1) Al seguente personale dipendente:

- Area Tecnica n. 2 Esecutori operai cat. B  
n. 3 Collaboratori Professionali cat. B
- Area Vigilanza e Custodia n. 1 Messo Notificatore cat. B

viene riconosciuto, ai sensi dell'art. 36 del C.C.R.L. 26.11.2004, un importo mensile forfetario di **€ 30,00.-**.

L'indennità dovrà essere liquidata annualmente, a consuntivo, in base all'effettiva esposizione al rischio.

Nel caso di rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità andrà commisurata alla percentuale della prestazione lavorativa.

**B) INDENNITA' DI DISAGIO (art. 21, comma 2, lett. d, del CCRL 01/08/2002 e art. 27 del CCDIT 31/10/2003).**

Per l'anno 2009, nel confermare quanto previsto dal contratto collettivo decentrato integrativo di ente del 30.05.2005 relativo al biennio 2003/2004, si prevede quanto segue:

a) Importo mensile forfetario di **€ 30,00.-** da riconoscersi al personale Autista Scuolabus cat. B.

L'indennità dovrà essere liquidata con cadenza annuale, a consuntivo, in base all'effettiva presenza in servizio del dipendente avente diritto.

La misura mensile intera spetterà se la presenza in servizio, per il mese di riferimento, è pari ad almeno la metà delle giornate lavorative dello stesso: in caso contrario non competerà alcuna indennità.

**C) DIRITTO DI CHIAMATA (ART. 21, comma 2, lett. c, CCRL 01/08/2002)**

A tutto il personale dipendente, in occasione di interventi urgenti, e al di fuori del normale orario di lavoro, viene riconosciuto un diritto di chiamata volto a compensare il disagio che si manifesta in queste occasioni con i seguenti criteri di applicazione:

1) Importo: **€ 25,00.-** Oltre il diritto di chiamata verrà riconosciuto anche lo straordinario.

2) Modalità di effettuazione della chiamata:

a) per il personale dell'Ufficio LL.PP./Patrimonio e Servizi, con riferimento a gravi motivi che possano in qualche modo mettere in pericolo la pubblica incolumità (ad esempio buche pericolose sulla sede stradale, black out totale degli impianti della pubblica illuminazione, eventi naturali calamitosi quali nevicata, ghiaccio sulle strade, esondazioni, trombe d'aria ecc.) vengono previsti i seguenti specifici criteri:

**a1)** le richieste sono avanzate dal Responsabile dell'Area o, in assenza di questi, da altro personale dell'Ufficio, dal Segretario Comunale, dal Sindaco o dai membri della Giunta secondo le modalità previste al successivo punto a3);

**a2)** gli orari in cui potranno essere effettuate le chiamate in servizio sono compresi tra mezz'ora dopo la fine dell'orario di lavoro e mezz'ora prima dell'inizio della successiva giornata lavorativa;

**a3)** le chiamate in servizio del personale andranno effettuate telefonicamente. Presso l'ufficio di appartenenza e presso il magazzino comunale sarà affisso apposito elenco recante i turni delle chiamate ed i numeri telefonici dei dipendenti interessati;

**a4)** il personale interessato alle chiamate in servizio sarà il personale con mansioni di idraulico e di operaio;

**a5)** le chiamate saranno effettuate seguendo il criterio della rotazione settimanale del personale. In caso di indisponibilità della prima persona chiamata, saranno chiamate le altre secondo l'ordine di rotazione.

Es.:

settimana 1	Carlet A., Franco M., Lucchese C., Cao P.
settimana 2	Franco M., Lucchese C., Cao P., Carlet A.
settimana 3	Lucchese C., Cao P., Carlet A., Franco M.
ecc.	

La turnazione sopra descritta rimane comunque di massima e suscettibile di modifiche apportabili a seconda delle tipologie dell'intervento e delle specializzazioni del personale.

Non viene comunque garantita la presenza all'intervento in caso di indisponibilità di tutti i dipendenti interessati.

Per eventi particolarmente gravi, quali calamità naturali ecc., potranno essere contattati più dipendenti, compresi i componenti dell'ufficio;

**a6)** l'intervento su chiamata dovrà essere garantito nel minor tempo possibile;

b) per il restante personale dipendente la chiamata potrà essere effettuata dai soggetti sopra citati e con le stesse modalità, con esclusione della rotazione settimanale.

#### **D) INDENNITA' MANEGGIO VALORI (art. 61 CCRL 01/08/2002 e art. 25 CCDIT 31/10/2003)**

Si rimanda alla disciplina dell'art. 25 del CCDIT 31.10.2003.

La liquidazione avrà luogo a consuntivo, in un'unica soluzione, previa acquisizione in capo a ciascun Responsabile di Area, di apposita dichiarazione che attesti l'entità media dei valori maneggiati dalla struttura ed il nominativo dei dipendenti aventi diritto.



## E) PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Per l'anno 2009, ai fini dell'attribuzione del punteggio conseguito per l'anzianità di servizio (art. 44, comma 3, del CCDIT 31.10.2003 - anzianità nella categoria), verrà considerata solo quella maturata da ciascun dipendente successivamente all'ultima progressione economica orizzontale conseguita dal dipendente stesso.

Per l'anno 2009, ai fini delle progressioni economiche orizzontali, le parti stabiliscono che, i budget a tal fine assegnati dall'Amministrazione con deliberazione giunta n. 83 del 06.05.2010, dichiarata immediatamente eseguibile, vengano utilizzati nel seguente modo:

A) TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA: il budget di € 5.000,00.- verrà utilizzato sulla scorta della graduatoria unica formata attraverso le valutazioni espresse dal Segretario Comunale sentito, per quanto di competenza, il Sindaco;

B) DIPENDENTI NON TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA: il budget di € 15.650,00.- verrà ripartito tra le aree con il criterio previsto dall'art. 43, comma 3 del CCDIT 31.10.2003.

Qualora, a seguito dell'effettuazione delle progressioni orizzontali, dovessero residuare dei budget, tali resti verranno utilizzati per l'effettuazione di ulteriori progressioni orizzontali, fino all'esaurimento degli stessi, con le seguenti modalità:

- graduatoria decrescente tra le aree in base all'entità dei resti di ciascuna area;
- attribuzione delle ulteriori progressioni orizzontali riconoscendone una per ogni area;

Il punteggio per l'anzianità di servizio maturata nella categoria verrà calcolato nel modo seguente: 0,5 punti per anno e 0,042 punti per mese o frazione superiore ai 15 giorni. Il massimo di punti conseguibili è pari a 10 e quindi, conseguentemente, l'anzianità valutabile è al massimo pari ad anni 20.

## F) RISORSE DESTINATE A FINANZIARE LA "PRODUTTIVITA'" - art. 5 CCDIT 24.08.2009.

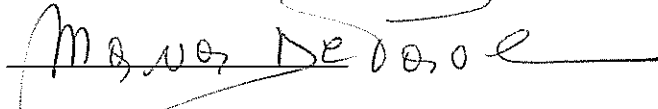
La quota generale delle risorse destinate alla produttività verrà suddivisa tra le Aree in base ai criteri previsti dall'art. 5 del 1° Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di Livello Territoriale stipulato in data 24.08.2009 tra i Comuni di Porcia, Brugnera e Caneva.

## G) DURATA

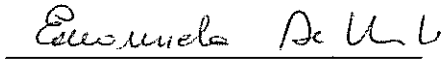
La durata del presente contratto collettivo decentrato integrativo di ente decorre dal 01.01.2009 e terminerà il 31.12.2009. Fino alla sottoscrizione del nuovo contratto continueranno a trovare applicazione le norme del presente fatti salvi i casi in cui le stesse risultino in contrasto con sopravvenute disposizioni contrattuali di livello superiore.



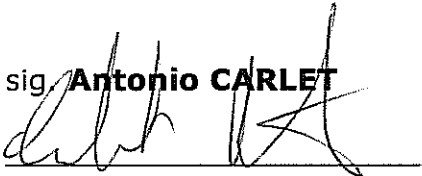
Il Presidente della delegazione trattante  
dott.ssa **Maria DE PAOLI**

  
**LE R.S.U.**

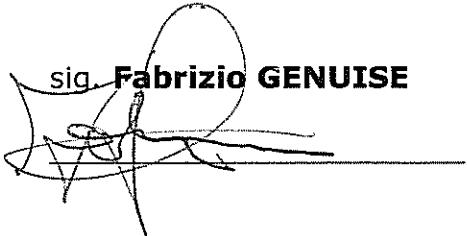
sig. **Emanuela DE NARDI**



sig. **Antonio CARLET**



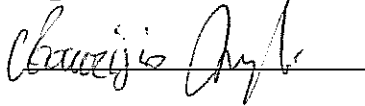
sig. **Fabrizio GENUISE**



**per le OO.SS.**

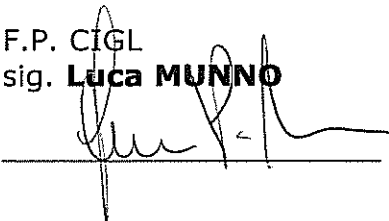
CISL FP

sig. **Maurizio ANGELI**



F.P. CIGL

sig. **Luca MUNNO**



U.I.L. F.P.L.

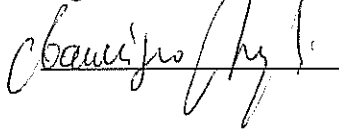
sig. **Antonello DAL BEN**



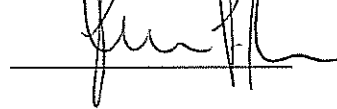
Dichiarazioni congiunte:

- 1) Nell'eventualità si verifichi una modifica per l'anno 2009 della cat. PLB, a livello regionale del C.C.R.L., con inserimento di ulteriori caselle stipendiali oltre il PLB4, verranno inserite ulteriori poste per la progressione della figura interessata nell'anno 2009;
- 2) Ove a seguito della procedura descritta dopo la lett. B) dell'art. "E" del presente contratto permangano ulteriori risorse, si ricorrerà nuovamente al meccanismo ivi descritto giacché l'obiettivo espressamente condiviso risulta essere l'esaurimento di resti;
- 3) Le risorse definite per dare applicazione al meccanismo di cui all'art. "E", dopo la lett. "B" del presente contratto, saranno calcolate sommando i resti di tutte le Aree, nonché quelli generati dallo specifico budget destinato alle P.O.

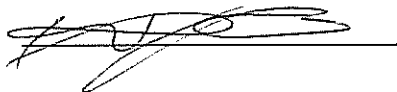
F.P.S. CISL  
Sig. Maurizio ANGELI



F.P. CGIL  
Sig. Luca MUNNO



U.I.L. F.P.L.  
sig. Antonello DAL BEN

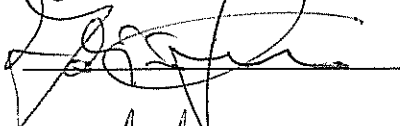


R.S.U.

Sig.a Emanuela DE NARDI



Sig. Fabrizio GENUISE



Sig. Antonio GARLET

